

Liebe Studierende,

heute habe ich für Sie einmal zwei Fälle zusammengestellt, wie Sie sie auch in einer Prüfungsklausur antreffen können. Ich habe am Ende der Fragen die jeweils erreichbare Punktzahl notiert. Bei der Prüfungsklausur verbege ich bei 90 Minuten Dauer grundsätzlich 90 Punkte, so dass Sie für das Erreichen eines Punktes ungefähr 1 Minute benötigen. Die beiden nachfolgenden Aufgaben sollten Sie also zumindest in einer Prüfung in ungefähr jeweils 20 Minuten gelöst haben. Für den Anfang ist aber noch keine Eile geboten.

Gerne bin ich auch bereit, Ihre schriftlichen Lösungsvorschläge entgegenzunehmen und Ihnen korrigiert zurückzugeben. Wenn Sie dies möchten, schicken Sie mir bitte Ihre Lösungen an meine E-Mail-Adresse ra.freimuth@t-online.de

Wir besprechen die Lösungen aber auch in einer unserer hoffentlich noch stattfindenden Vorlesungen. Die Musterlösungen werde ich ebenfalls veröffentlichen.

Viele Grüße

Peter Freimuth

Fall Kündigung Autoradio

Frau Meier ist seit 15 Monaten bei einem Unternehmen angestellt, das sich mit der Herstellung von Autoradios beschäftigt. Das Unternehmen beschäftigt 250 Mitarbeiter und hat einen Betriebsrat. Am 3.2.2020 wird Frau Meier dabei beobachtet, wie sie ein Autoradio entwendet. Sie räumt diesen Vorfall auch am selben Tage unumwunden ein. Nach Anhörung des Betriebsrats, dem sämtliche Umstände über den Vorgang mitgeteilt werden, kündigt der Personalleiter am 14.2.2020 das mit Frau Meier bestehende Beschäftigungsverhältnis fristlos und händigt ihr persönlich die schriftliche und von ihm unterzeichnete Kündigung aus. Der Kündigungsgrund wird in dem Schreiben nicht genannt.

- a. Bitte erläutern Sie, ob bei der vorliegenden fristlosen Kündigung Formvorschriften einzuhalten sind. 3 P
- b. Bitte stellen Sie dar, ob das Verhalten von Frau Meier den Ausspruch einer fristlosen Kündigung berechtigt. 8 P
- c. Erläutern Sie bitte, ob bei einer fristlosen Kündigung eine Frist einzuhalten ist und diese vorliegend auch eingehalten wurde. 5 P
- d. Bitte stellen Sie dar, ob und in welchem Umfang der Betriebsrat bei der Kündigung zu beteiligen ist und ob diese Voraussetzungen vorliegend erfüllt sind. 4 P
- e. Bitte erläutern Sie auch, ob der Kündigungsgrund im Kündigungsschreiben anzugeben ist und die Kündigung eventuell unwirksam ist, sofern der Kündigungsgrund nicht angegeben wird. 4 P

Bitte begründen Sie Ihre Antworten und nennen Sie auch die gesetzlichen Vorschriften.

Fall Befristung

Herr Kurz hat mit seinem Arbeitgeber Lang ein bis zum 31.12.2020 befristetes Arbeitsverhältnis wirksam abgeschlossen. Eine Regelung zur vorzeitigen Kündigung wurde in dem Vertrag nicht getroffen, das Arbeitsverhältnis unterliegt auch keinem Tarifvertrag. Herr Kurz möchte nun das Arbeitsverhältnis zum 30.6.2020 kündigen, da er eine besser bezahlte Stelle gefunden hat. Lang ist hiermit nicht einverstanden.

- a. Bitte benennen Sie das Gesetz, in dem derartige Arbeitsverhältnisse besonders geregelt sind. 2P
- b. Bitte definieren Sie den Begriff eines befristet beschäftigten Arbeitnehmers. 4P
- c. Bitte legen Sie dar, ob für die Befristung eines Arbeitsverhältnisses eine besondere Form gesetzlich vorgeschrieben ist. 2P

d. Die Befristung eines Arbeitsverhältnisses ist nur unter bestimmten Voraussetzungen zulässig. Bitte stellen Sie drei sachliche Gründe dar, die eine Befristung rechtfertigen. Schildern Sie auch, unter welchen Voraussetzungen eine Befristung ohne sachlichen Grund zulässig ist. 12 P

e. Bitte erörtern Sie, ob Herr Kurz den Arbeitsvertrag wie von Ihnen gewünscht ordentlich zum 30.6.2020 kündigen kann.

Bitte begründen Sie Ihre Antworten und nennen Sie auch die gesetzlichen Vorschriften.